



Výroční zpráva 2014

Posázaví o.p.s.



Úvod

Zhodnocení roku 2014 je tu právě před vámi.

I když to tak na první pohled nevypadá, není rok 2014 rokem změn v Posázaví o.p.s., došlo jen k rozšíření profesionálního týmu a především k zavedení nového systému financování. Díky svým dlouhodobým aktivitám směřujícím k rozvoji obcí a jejich území získala naše společnost významnou finanční podporu z veřejných rozpočtů. Je to především výsledek poctivé práce Bohunky Zemanové, kombinované s jí vlastním pozitivním přístupem, který svým rozhodnutím nadále ještě rozšíří. V roce 2014 se Posázaví zaměřilo na stabilizaci činností, již nyní víme, že je to správný směr.

Václav Pošmurný
ředitel společnosti od 1. 10. 2014

Opět to byl velmi úspěšný rok, který společnost Posázaví o.p.s. a celý region Posázaví posunul o další krok dopředu. Výsledkem jsou uskutečněné projekty v roce 2014 Čistá řeka Sázava, Řeky se mění, Po cestách a hradech doby Karla IV.

Pro mne osobně byl rokem rozhodovacím. Post ředitelky společnosti jsem po nalezení nového systému nakonec předala, abych mohla více pracovat s Vámi, našimi partnery a spolupracovníky. Chci Vám tak být ještě blíže, když budete potřebovat pomoc Posázaví o.p.s.

Přeji další úspěšný rok nejen společnosti Posázaví o.p.s., ale i Vám, kteří chcete být s námi.

Bohunka Zemanová
ředitelka společnosti

Obsah

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE	6
Vznik obecně prospěšné společnosti	7
Zakladatelé společnosti	7
Sídlo společnosti a provozovny	7
Obecně prospěšné služby	7
Živnostenská oprávnění	8
Doplňková činnost	8
Statutární orgán společnosti	9
Správní rada	9
Kontrolní orgán společnosti	9
Organizační schéma vedení společnosti	10
Logo společnosti	10
 2. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI	 12
Rozvaha	13
Výkaz zisků a ztrát	14
Obdržené dotace na realizaci projektů	15
Výdaje roku 2013 – přijatá dotace v roce 2014	15
Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava	15
 3. SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY	 18
Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.	19
Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality	20
Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2014	21
Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.	22
Výsledky hodnocení systému managementu kvality	24

4. MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA POSÁZAVÍ **30**

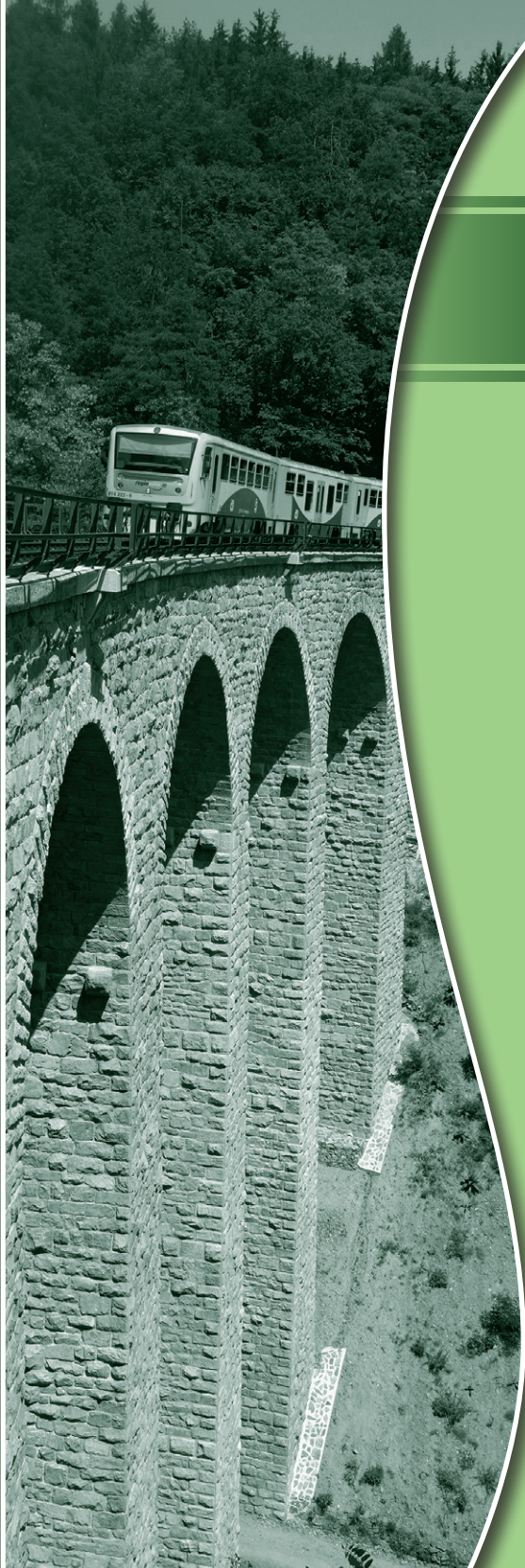
Organizační schéma místní akční skupiny	31
Smluvní partneři	32
Partneři společnosti k 31. 12. 2014	32
Území působnosti MAS Posázaví k 31. 12. 2014	34
Strategie rozvoje regionu na roky 2007–2013	35
Strategický plán LEADER 2007–2013	35
Realizace Strategického plánu LEADER v období 2007–2013	35
Zhodnocení dotací do jednotlivých sektorů 1.–11. výzvy	36
Přehled podpořených projektů v rámci 1.–11. výzvy SPL na území MAS	37

5. ROZVOJ A PROPAGACE REGIONU POSÁZAVÍ A JEHO TURISTICKÉHO POTENCIÁLU **38**

Cestovní ruch	39
Webové stránky	39
Setkání pracovníků informačních center – koordinace	39
Posázavské Kukátko aneb...	40
Společenský večer Posázaví	40
Prezentace společnosti Posázaví o.p.s.	40
Ocenění	41
Čistá řeka Sázava	41
Projekty spolupráce	41
Domácí spolupráce	41
Zahraniční spolupráce	42
Veřejná setkání	42
Spolupráce s obcemi a městy	42
Další aktivity	42

KONTAKTY **43**

1. Základní údaje



Vznik obecně prospěšné společnosti

Obecně prospěšná společnost Posázaví o.p.s. vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze, do oddílu O, vložky č. 320, a to usnesením uvedeného soudu ze dne 25. března 2004 pod č.j. F 117585/2003 – F 9397/2004.

Zakladatelé společnosti

Jméno zakladatele	Sídlo zakladatele	IČ
CHOPOS (svazek obcí)	Chotýšany 54, Chotýšany	69000948
Bisport s.r.o.	Ing. Fr. Janečka 511, Týnec nad Sázavou	47540311
Miroslav Němec	Brodecká 466, Týnec nad Sázavou	
Václav Pošmurný	Masarykovo náměstí 231, Benešov	

Sídlo společnosti a provozovny

Sídlo	Provozovna	Územní pracoviště
Zámek Jemniště 1	budova piaristické koleje	Místní akční skupina Posázaví
257 01 Postupice	Masarykovo náměstí 1	Masarykovo náměstí 1
	256 01 Benešov	256 01 Benešov

Obecně prospěšné služby

Společnost byla založena za účelem poskytování obecně prospěšných služeb, jejichž cílem je rozvoj regionu POSÁZAVÍ, a to zejména:

1. Koordinace rozvoje regionu POSÁZAVÍ ve všech oblastech.
2. Rozvoj a propagace regionu POSÁZAVÍ a jeho turistického potenciálu.
3. Vytváření nových forem a možností ekonomického a turistického využití krajiny.
4. Ochrana obrazu krajiny, sídel a jejich hodnot jako jediného základního prostředku pro rozvoj turistického ruchu.
5. Podpora multifunkčního zemědělství a ochrana životního prostředí.
6. Služby při financování projektů rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
7. Posouzení projektů zaměřených na rozvoj regionu POSÁZAVÍ.
8. Koordinace projektů a produktů zaměřených k rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
9. Tvorba databanky informací prospěšných rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
10. Součinnost se zahraničními subjekty majícími vztah k regionu POSÁZAVÍ.
11. Příprava informačních a metodických materiálů a školních pomůcek.
12. Výchova, vzdělávání a informování dětí a mládeže.
13. Spolupráce na rozvoji lidských zdrojů.
14. Zajišťování osvěty a vzdělanosti lidského potenciálu kraje.

15. Provoz IC – koordinace a rozvoj.
16. Atestování služeb poskytovaných svými členy pro zajištění kvality a standardu služeb.
17. Komunikace s orgány státní správy a samosprávy při spolupráci na rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
18. Poradenská činnost.
19. Činnosti spojené se spoluprací s orgány Evropské unie v rámci rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
20. Vydávání tiskovin.
21. Zajišťování správních a finančních záležitostí pro místní akční skupinu, kterou společnost zřizuje jako své územní pracoviště / organizační složku a jejíž činnost a povinné orgány jsou definovány Statutem společnosti.

Živnostenská oprávnění

K zajištění své činnosti je společnost registrována u Živnostenského úřadu na Městském úřadu Benešov pro volnou živnost Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v předmětech činnosti:

- Vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce.
- Výroba, rozmnožování, distribuce, prodej, pronájem zvukových a zvukově-obrazových záznamů a výroba nenahraných nosičů údajů a záznamů.
- Zprostředkování obchodu a služeb.
- Činnost informačních a zpravodajských kanceláří.
- Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků.
- Reklamní činnost, marketing a mediální zastoupení.
- Provozování cestovní agentury a průvodcovská činnost v oblasti cestovního ruchu.
- Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti.
- Provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí.

Doplňková činnost

Provozování cestovní agentury a činnosti destinačního managementu.

Klasifikace ekonomických činností – CZ-NACE

949900: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.

791200: Činnosti cestovních kanceláří

Statutární orgán společnosti

Statutárním orgánem společnosti Posázaví o.p.s. je ředitel, jenž řídí její činnost a jedná jejím jménem. Ředitele jmenuje a odvolává správní rada. Ředitel společnosti jedná za společnost samostatně. Za společnost se podepisuje tak, že k napsanému nebo vytištěnému názvu společnosti připojí svůj podpis ředitel společnosti.

Ředitel společnosti v roce 2014: Bohuslava Zemanová do 30. 9. 2014; Václav Pošmurný od 1. 10. 2014.

Správní rada

Předseda správní rady: Jiří Sternberg

Členové: Jaromír Biolek, Alexandra Baňářová, Veronika Vieweghová, Pavel Křížek, Josef Škvor
Správní rada se schází dle potřeby, nejméně však dvakrát do roka. Jednání správní rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové správní rady předsedajícího jednání. Správní rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy správní rady. Správní rada v roce 2014 zasedala celkem pětkrát, a to ve dnech 31. ledna, 4. března, 14. května, 24. června a 6. října.

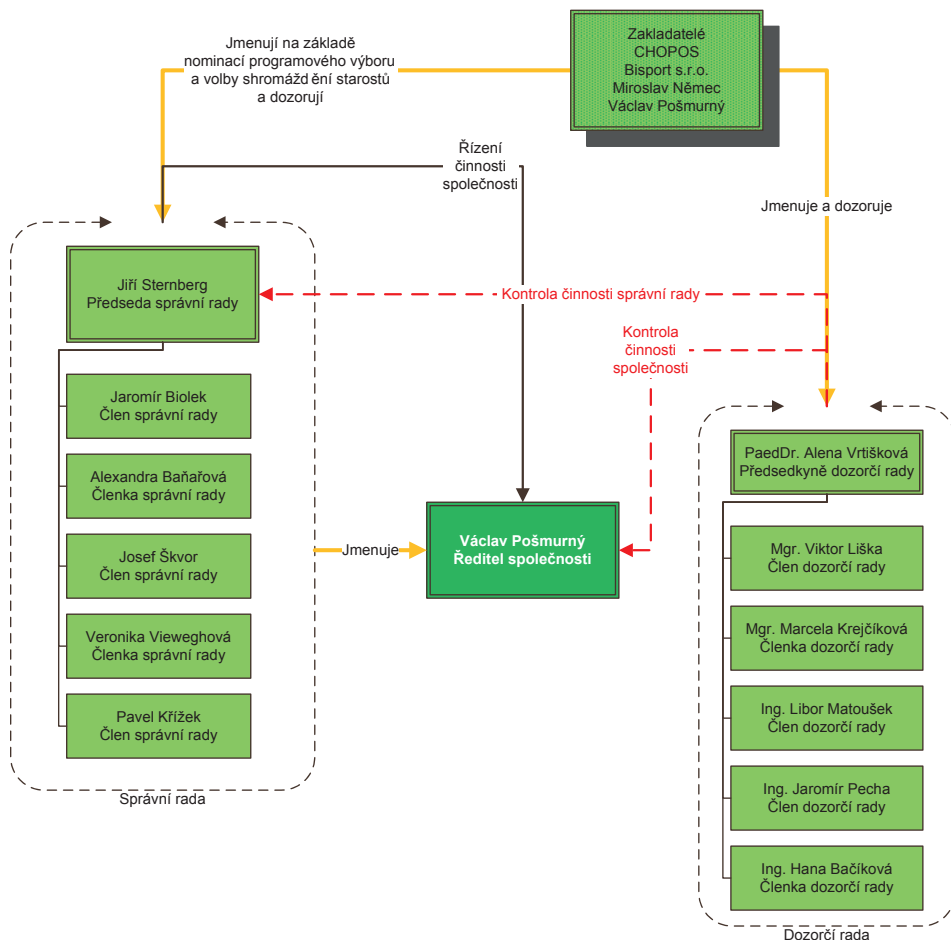
Kontrolní orgán společnosti

Kontrolním orgánem společnosti je dozorčí rada, v jejím čele stojí předseda.

Předsedkyně dozorčí rady: PaedDr. Alena Vrtíšková

Členové: Mgr. Marcela Krejčíková, Mgr. Viktor Liška, Ing. Hana Bačíková, Ing. Jaromír Pecha, Ing. Libor Matoušek
Dozorčí rada se schází dle potřeby, nejméně však dvakrát do roka. Jednání dozorčí rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové dozorčí rady předsedajícího jednání. Dozorčí rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy dozorčí rady. Dozorčí rada se v roce 2014 sešla celkem třikrát, a to ve dnech 31. ledna, 14. května a 8. října.

Organizační schéma vedení společnosti

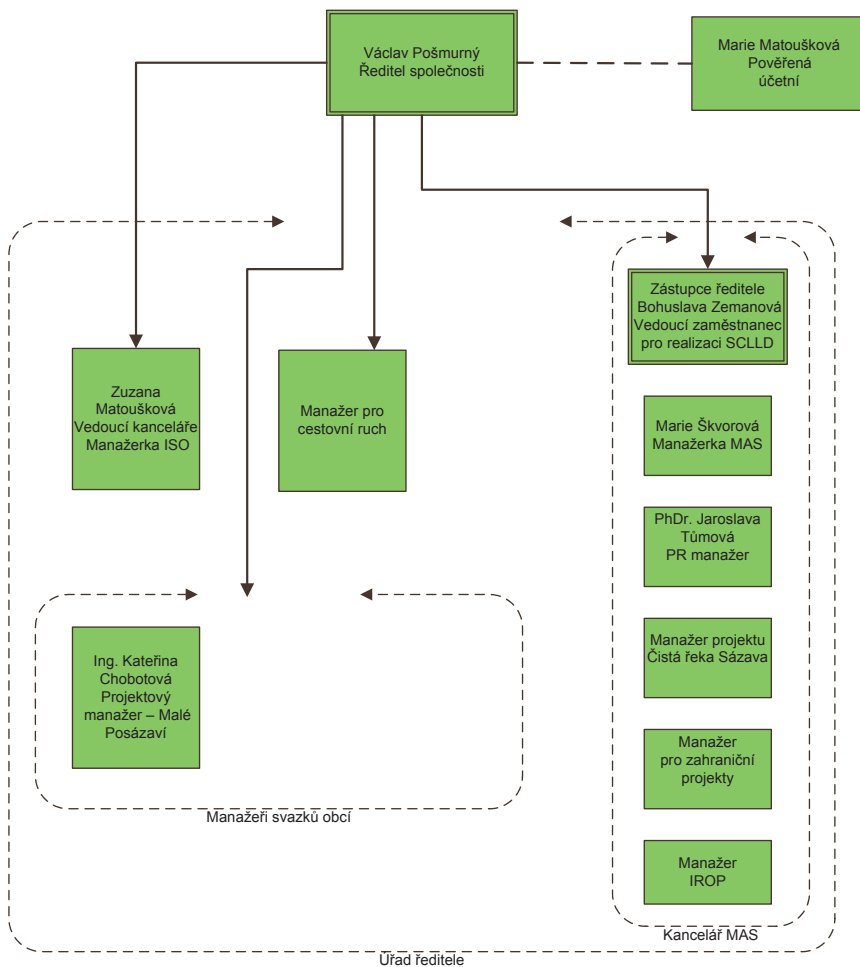


Logo společnosti

Logo používané společností je ochrannou známkou registrovanou u Úřadu průmyslového vlastnictví České republiky od 26. 10. 2004 ve spisu O - 198654 – číslo zápisu 266859 pro třídu výrobků a služeb 35, 41 jako barevná obrazová známka pro Českou republiku. Tato ochranná známka je platná pro propagační činnost a reklamu a sportovní a kulturní aktivity, vzdělávání a zábavu. Pro užití loga má společnost zpracovaný jednotný vizuální styl.



Organizační schéma úřadu ředitele





2. Hospodaření společnosti

Rozvaha

Aktiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2014	k 31. 12. 2014
Aktiva celkem	4 312	2 196
Dlouhodobý majetek celkem	1 824	10
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2 800	5
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	4 402	1 581
Dlouhodobý finanční majetek celkem	5	5
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-5 383	-1 581
Krátkodobý majetek celkem	2 488	2 186
Pohledávky celkem	1 323	2 261
Odběratelé	146	21
Krátkodobý finanční majetek celkem	924	-346
Pokladna	4	
Ceniny	0	0
Účty v bankách	920	-346
Jiná aktiva celkem	0	0
Náklady příštích období	0	0

Pasiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2014	k 31. 12. 2014
Pasiva celkem	4 312	2 196
Vlastní zdroje celkem	647	-340
Vlastní jmění	10	10
Výsledek hospodaření celkem	632	-355
Účet výsledku hospodaření	x	-986
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-883	x
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	1 515	631
Cizí zdroje celkem	3 665	2 536
Dlouhodobé závazky celkem (úvěr)	625	0
Krátkodobé závazky celkem	3 035	2 533
Dodavatelé	49	145
Zaměstnanci	160	162
Závazky k institucím SP a ZP	84	95
Ostatní přímé daně	22	28
Krátkodobé bankovní úvěry	2 067	1 370
Jiná pasiva celkem	5	3
Výdaje příštích období	5	3

Výkaz zisků a ztrát

Náklady (v tis. Kč)	k 31. 12. 2014
Náklady celkem	10 440
Spotřeba materiálu	446
Opravy a udržování	325
Cestovné	30
Náklady na reprezentaci	177
Ostatní služby	4 007
Mzdové náklady	2 358
Zákonné sociální pojištění	753
Zákonné sociální náklady	7
Daně a poplatky celkem	3
Ostatní náklady celkem	1 097
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	1 237

Výnosy (v tis. Kč)	k 31. 12. 2014
Výnosy celkem	9 467
Tržby z prodeje služeb	2 028
Úroky	0
Jiné ostatní výnosy	323
Přijaté příspěvky	214
Provozní dotace	6 872
Výsledek hospodaření	-973
Daň z příjmů celkem	13

Základ daně z příjmů za rok 2014 dle daňového přiznání je 368 140 Kč.

Společnost Posázaví o.p.s. v roce 2014 nevyvíjela žádnou doplňkovou činnost, veškerý objem nákladů se vztahuje k hlavní činnosti.

Náklady na odměny správní a dozorčí rady byly nulové. Celkové náklady na mzdu ředitele včetně odvodů činily:

Bohuslava Zemanová 964 901 Kč (hrubá mzda 720 075 Kč, odměny 0 Kč, povinné sociální a zdravotní pojištění 244 826 Kč).

Václav Pošmurný 241 250 Kč (hrubá mzda 180 037 Kč, odměny 0 Kč, povinné sociální a zdravotní pojištění 61 213 Kč).

Společnost Posázaví o.p.s. zaměstnávala v roce 2014 celkem 6 pracovníků na hlavní pracovní poměr: ředitel společnosti, zástupce ředitele společnosti, PR manažer, manažer MAS, vedoucí kanceláře a projektový manažer

Obdržené dotace na realizaci projektů

Naše činnosti a projekty, které realizujeme, by nebyly možné bez finanční podpory grantových a dotačních programů.

LEADER v Posázaví 2007–2013

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství ČR

Obdržená dotace: 1 066 872 Kč

Podpora vzniku strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro území MAS Posázaví

Poskytovatel: Ministerstvo pro místní rozvoj

Obdržená dotace: 749 886 Kč

Výdaje roku 2013 – přijatá dotace v roce 2014

Řeky se mění

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství ČR

Obdržená dotace: 1 138 207 Kč

Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava

Veřejnou sbírku pořádá Posázaví o.p.s. za účelem shromáždění finančních prostředků na realizaci projektu Čistá řeka Sázava. Číslo sbírkového účtu 1249-326666339/0800.



Počáteční stav sbírky k 1. 1. 2014	300,03 Kč
Úroky za rok 2014	1,50 Kč
Příspěvky za rok 2014	30 000,00 Kč
Příjem z pokladniček za rok 2014	8 031,00 Kč
Výdaje na realizaci projektu za rok 2014	19 745,00 Kč
Konečný stav sbírky k 31. 12. 2014	18 587,53 Kč

Celkové dary na realizaci projektu ČŘS za rok 2014 224 200,50 Kč

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160

Zpráva auditora vedení účetní jednotky
Posázaví o.p.s.

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Posázaví o.p.s.** IČ **27129772** k 31. prosinci 2014, která se skládá z rozvahy k 31.12.2014, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace .

Statutární orgán společnosti **Posázaví o.p.s.** je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Naši odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčen, že důkazní informace, které jsem získal, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160

Podle mého názoru , účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv společnosti Posázaví o.p.s. a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. prosinci 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 2196 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 2536 tis. Kč.

**ZPRÁVA AUDITORA K VÝROČNÍ ZPRÁVĚ
SPOLEČNOSTI Posázaví, o.p.s.**

Ověřili jsme soulad výroční zprávy s účetní závěrkou za období 2014, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědné vedení společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok v souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsem provedl v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky . Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsem přesvědčen , že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze dne 19. dubna 2015



Ing. František Meierl
auditor-č.osvědčení 1160
Lačnovská 377/8, Praha 5 Zličín



3. Systém managementu kvality

Společnost Posázaví o.p.s. má od roku 2006 udělen certifikát potvrzující shodu systému managementu kvality s požadavky normy ISO 9001 pro činnosti specifikované jako poskytování organizačních a poradenských služeb pro podporu rozvoje regionu Posázaví a místní akční skupiny.



Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.

Obecně prospěšná společnost byla založena na základě potřeb a spolupráce mezi svazky obcí a orgány samosprávných celků, podnikatelskými subjekty a nevládními neziskovými organizacemi.

Obecně prospěšná společnost zajišťuje koordinaci, rozvoj a poskytování služeb klientům a partnerům na území regionu POSÁZAVÍ. Pro realizaci těchto záměrů a dosažení cílů stanovuje základní principy politiky kvality:

- spokojenost klientů je hlavním cílem společnosti;
- vzájemná informovanost a komunikace mezi dodavateli, společností a zákazníky zvyšuje kvalitu naší práce a našich služeb;
- pravidelné hodnocení naší práce provádí klient;
- nastavený a funkční systém řízení kvality přispívá ke zvýšení kvality naší činnosti a tento systém budeme neustále zlepšovat a inovovat;
- snažíme se o dosažení maximální kvality práce a zvýšení úrovně jejích výstupů;
- materiál a služby nakupujeme především u smluvních dodavatelů, ke kterým máme dostatečnou důvěru a kteří jsou z tohoto důvodu zařazeni do seznamu našich dodavatelů;
- systematicky vytváříme vhodné podmínky pro kvalitní plnění našich úkolů, tj. zvyšujeme kvalifikaci a dovednosti svých pracovníků, regenerujeme jejich síly, vytváříme přiměřené pracovní prostředí, potřebné pracovní a kontrolní prostředky a předměty,
- důsledně plánujeme, a tím eliminujeme časové stresy a další zmatky, které zhoršují kvalitu výsledků činnosti;
- podporujeme ztotožnění se pracovníků s cíli společnosti a jejich důstojnou reprezentaci společnosti na veřejnosti a v ostatních oblastech;
- vytváříme ucelený a výrazný image – public relation společnosti;
- politika kvality naší společnosti se odráží ve všech našich činnostech, na všech úrovních řízení, to mj. znamená, že všichni naši pracovníci se s ní ztotožňují a podporují její naplnění dle svých možností;
- kvalitní práce a reprezentování společnosti jejími zaměstnanci a orgány jsou velmi důležité pro dosahování kvalitních výsledků činností, spokojenost zákazníků a partnerů a utváří dobré jméno společnosti;
- dodržujeme platné právní předpisy.

Politika kvality byla přezkoumána vedením společnosti a schválena jako platná i na další období. Politika kvality je přístupná všem na firma.posazavi.com

K dosažení strategických záměrů společnost Posázaví o.p.s. vyhláší konkrétní dlouhodobé cíle.

Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality

K dosažení strategických záměrů a k dosažení politiky kvality společnosti Posázaví o.p.s. vyhlásila následující dlouhodobé cíle:

1. Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi

Cíl:	Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi s důrazem na kvalitní provedení prací, dodržování termínů, vysokou produktivitu a kvalitu poskytovaných prací a služeb.
Odpovědnost:	Bohuslava Zemanová
Kritérium měření:	<i>Spokojenost zákazníků – počet reklamací 0 ze strany zákazníka Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace) – 0 překročených termínů Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků, průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči projektové činnosti (známkování jako ve škole)</i>
Termín:	Vyhodnocování každý rok a návrhy na zlepšení pro rok následující
Vyhodnocení:	<i>Spokojenost zákazníků – bez reklamace Počet překročených stanovených termínů – 0 překročených termínů Spokojenost zákazníků – průměrné hodnocení 1,17</i>

2. Udržení kvality řízení dle ISO 9001

Cíl:	Dodržování a udržování jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2008.
Odpovědnost:	Zuzana Matoušková
Kritérium měření:	<i>Interní a externí audit bez neshod</i>
Termín:	Pravidelná roční kontrola
Vyhodnocení:	<i>Interní a externí audit bez neshod</i>

3. Udržení, zlepšování a aktualizace webových stránek www.posazavi.com, leader.posazavi.com

Cíl:	Udržení, zlepšování vysokého standardu aplikací a aktualizace informací na www.posazavi.com , leader.posazavi.com .
Odpovědnost:	Jaroslava Tůmová
Kritérium měření:	<i>Udržení návštěvnosti stránek www.posazavi.com minimálně 80 000 návštěvníků</i>
Termín:	Každoročně vyhodnotit a navrhnout inovaci na další rok
Vyhodnocení:	<i>V roce 2014 unikátní návštěvnost dosáhla 111 663 návštěvníků</i>

4. Realizace programů metodou LEADER

Cíl:	Maximální zohlednění metody LEADER v realizaci služeb a projektů
Odpovědnost:	Marie Škvorová
Kritérium měření:	<i>90 zrealizovaných projektů v rámci Strategického plánu LEADER</i>
Termín:	dokončení do 30. 6. 2015
Vyhodnocení:	<i>K 31. 12. 2014 > 86 zrealizovaných projektů v rámci SPL</i>

Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2014

K dosažení strategických záměrů bude společnost vyhlašovat každoročně konkrétní cíle k dosažení této politiky.

1.

Cíl: Aktualizace strategie regionu Posázaví
Odpovědnost: Bohuslava Zemanová
Kritérium měření: Finální zpracování Integrované strategie regionu Posázaví, Schválení strategie Programovým výborem regionu Posázaví, Veřejná prezentace návrhu strategie, Schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu, Schválení územní působnosti MAS Posázaví na období 2014–2020 od 70 obcí
Termín: leden–prosinec 2014
Vyhodnocení: Finální zpracování Integrované strategie regionu Posázaví – *nesplněno s ohledem na posunutí termínu podávání žádostí*
 Schválení strategie Programovým výborem regionu Posázaví – *nesplněno s ohledem na posunutí termínu podávání žádostí*
 Veřejná prezentace návrhu strategie – *splněno*
 Schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu – *nesplněno s ohledem na posunutí termínu podávání žádostí*
 Schválení územní působnosti MAS Posázaví na období 2014–2020 od 70 obcí – *splněno*

2.

Cíl: Propagace obcí a měst regionu Posázaví
Odpovědnost: Jaroslava Tůmová
Kritérium měření: Příběhy 35 obcí a měst na webové stránky www.posazavi.com
Termín: leden–prosinec 2014
Vyhodnocení: *Splněno částečně >> založena rubrika Obce a města > zveřejněny dvě obce*

3.

Cíl: Realizace 11. výzvy SPL
Odpovědnost: Marie Škvorová
Kritérium měření: Vyhlášení výzvy, příjem projektů
Termín: leden–červen 2014
Vyhodnocení: *Splněno – výzva vyhlášena 13. 1. 2014*

4.

Cíl: Dodržování a udržování kvality dle ČSN EN ISO 9001:2008
Odpovědnost: Zuzana Matoušková
Kritérium měření: Kontrolní audit bez neshod
Termín: květen 2014
Vyhodnocení: *Splněno – audit bez neshod*

5.

Cíl: **Vedení účetní jednotky – účetní závěrka bez výhrad**
 Odpovědnost: Bohuslava Zemanová
 Kritérium měření: Audit nezávislého auditora bez výhrad
 Termín: březen 2014
 Vyhodnocení: *Splněno – výrok auditora bez výhrad*

6.

Cíl: **Úspěšná realizace projektu spolupráce Po cestách a hradech doby Karla IV.**
 Odpovědnost: Bohuslava Zemanová
 Kritérium měření: Podání žádosti o proplacení
 Termín: prosinec 2014
 Vyhodnocení: *Splněno – žádost o proplacení podána 19. 12. 2014*

7.

Cíl: **Certifikace MAS, splnění základních standardů MAS**
 Odpovědnost: Bohuslava Zemanová / Jaroslava Tůmová / Zuzana Matoušková / Marie Škvorová
 Kritérium měření: Obdržení certifikace
 Termín: duben–červen 2014
 Vyhodnocení: *Splněno částečně – žádost o certifikaci podána 1. 12. 2014*

Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.

Naplánované činnosti společnosti Posázaví o.p.s. za rok 2014 byly splněny nebo částečně přesunuty do roku 2015.

leden-prosinec	Plnění cílů kvality ISO 9001:2008 pro rok 2014	splněno
leden-prosinec	Zajištění setkávání a koordinace činnosti Informačních center v regionu Posázaví	splněno / 2 setkání
leden-prosinec	Zasedání správní a dozorčí rady společnosti	splněno / SR 5 zasedání, DR 3 zasedání
leden-prosinec	Vydání propagačních materiálů k propagaci regionu Posázaví	splněno
leden-prosinec	Prezentace regionu Posázaví (veletrhy, akce ...)	splněno
leden-prosinec	Podpora činnosti a akcí organizace Klub českých turistů odbor Benešov u Prahy	splněno
leden-prosinec	Koordinace projektu Připomenutí 100 let od atentátu na Františka Ferdinanda d'Este	splněno

leden-prosinec	Realizace místní rozvojové strategie – SPL: LEADER v Posázaví 2007–2013	splněno
leden-prosinec	Marketingová komunikace s podnikateli, neziskovými organizacemi a státními institucemi v regionu	splněno
leden-listopad	Realizace projektu spolupráce – Po cestách a hradech doby Karla IV.	splněno
leden-červen	Aktualizace strategie regionu Posázaví (Finální zpracování, Schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu)	splněno částečně, přesunuto do roku 2015
leden-červen	Koučing MAS Brdy-Vltava o.p.s., MAS Nad Prahou o.p.s.	splněno
leden-květen	Realizace projektu spolupráce – Řeky se mění	splněno
leden-duben	Schválení územní působnosti MAS Posázaví na období 2014–2020	splněno
únor-prosinec	Realizace seminářů (Občanský zákoník pro starosty, Veřejné zakázky, Občanský zákoník pro NNO)	splněno částečně, realizace 1x seminář
květen	Dozorový audit s plánováním recertifikačního auditu ISO 9001:2008	splněno bez neshod
březen	Fórum cestovního ruchu	splněno
duben, červen, listopad	Zpravodaj Posázaví	splněno – 3 vydání
12. a 13. března	Pořádání Valné hromady NS MAS ČR a semináře k novému plánovacímu období EU 2014–2020	splněno
do 31. března	Audit hospodaření společnosti	splněno bez výhrad
leden, duben	Interní audit ISO 9001:2008	splněno bez neshod
duben-září	Certifikace MAS, splnění základních standardů MAS	splněno částečně, podána žádost
11. – 13. dubna	Realizace projektu Čistá řeka Sázava	splněno
do 30. dubna	Vydání výroční zprávy společnosti za rok 2013	splněno
16. května	Slavnostní večer Čistá řeka Sázava	splněno
červen	Regionální konference partnerů	nesplněno
červen	Shromáždění starostů	nesplněno
2. června	Setkání mateřských a rodinných center	splněno
září	Pracovní setkání a navázání mezinárodní spolupráce s Mikroregionem Hlinické Pohronie	splněno
1. listopadu	Společenský večer Posázaví	splněno

Výsledky hodnocení systému managementu kvality

Výsledky auditů a kontrol:

V roce 2014 byly provedeny dva interní audity, a to v termínu 27. 1. a 29. 4. 2014. Interní audit byly provedeny v souladu se schváleným ročním programem interních auditů pro rok 2014. Interní audit zajistila odborná konzultantka Alena Rutarová ze společnosti Qiso-Mirais, s.r.o., se kterou máme uzavřenou smlouvu na provádění interních auditů a poradenství v rámci systému řízení. V rámci interního auditu byly prověřeny všechny procesy související s řízením naší organizace, přičemž nebyly zjištěny žádné neshody.

Dále dne 19. 5. 2014 v naší organizaci proběhl dozorový audit spojený s plánováním recertifikačního auditu, který zajistila společnost Lloyd's Register Quality Assurance. Vedoucím auditorem byl Ing. Josef Pešta. Ani při tomto auditu nebyly shledány žádné neshody, byly pouze doporučeny náměty pro zlepšování. Žádné další audity ani kontroly ve společnosti neproběhly.

Efektivita procesů:

Je zpracována mapa procesů a jsou stanovena kritéria pro měření efektivnosti procesů. Jejich vyhodnocení provádí manažer kvality a výsledky jsou analyzovány vedením společnosti.

Vyhodnocení kritérií měření procesů je následující:

Odpovědnost vrcholového vedení – řízení organizace

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Plnění stanovených cílů a plánů	100 %	Stanovené cíle částečně splněny: část aktualizace strategie přesunuta do roku 2015 z důvodu posunutí termínu žádostí, Obdržení certifikace MAS, splnění základních standardů MAS posunuto do roku 2015 z důvodu posunu termínu ze strany MZe ČR a propagace obcí a měst přesunuta do roku 2015 z důvodu nedostatečných podkladů. Plán činnosti částečně splněn: Finální zpracování a schválení strategie zastupitelstvy obcí přesunuto do první poloviny roku 2015. Semináře Občanský zákoník pro starosty a Veřejné zakázky nebyly uskutečněny z důvodu malého zájmu.	Splněno částečně

Kladný výsledek hospodaření organizace	(plus)	Základ daně z příjmů za rok 2014 dle daňového přiznání je 368 140 Kč	splněno
Výsledky prováděných externích auditů a kontrol	0 neshod	0 neshod	splněno
Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků	Průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči organizaci	Průměrné hodnocení společnosti 1,17	splněno
Hodnocení zaměstnanců	100 % osobní pohovory	V rámci osobních pohovorů byly hledány odpovědi na otázky co se zaměstnanci líbí na práci ve společnosti Posázaví, jaký je největší úspěch zaměstnance v roce 2014, jaká vidí pozitiva a negativa své práce. Výsledky rozhovorů byly využity pro plánování aktivit směřujících k ještě pozitivnějšímu pohledu na společnost.	splněno

Proces realizace produktu/služby a poradenská činnost v rámci místních akčních skupin.

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Spokojenost zákazníků	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	splněno
Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace)	0 překročených termínů	0 překročených termínů	splněno

Na základě tohoto vyhodnocení lze tedy konstatovat, že naše společnost stanovená kritéria pro rok 2014 splnila. Trendy v rámci vyhodnocení procesů jsou rovněž uspokojivé. Společnost nastavená kritéria stále plní.

Efektivnost systému managementu kvality a neustálé zlepšování:

Uplatněný systém managementu kvality je využívaným nástrojem managementu k dosahování cílů společnosti. Pokrývá celý rozsah činnosti a pozitivně ovlivňuje i systematičnost ve spolupráci se zainteresovanými stranami, které nejsou přímo součástí společnosti. Jedná se zejména o členy místní akční skupiny, smluvní partnery a partnery společnosti.

Úspěšnost a trvalé zlepšování je zřejmé z řady dosažených výsledků. Jedná se například o průměrné hodnocení společnosti 1,17 a výsledky prováděných externích auditů a kontrol bez neshod. Funkčnost systému lze prezentovat na řadě úspěšných projektů, k jejichž zvládnutí funkční systém řízení naší organizace přispěl.

Hodnocení spokojenosti zákazníků za rok 2014:

Na základě schválených dotazníků určených pro hodnocení zákazníkem byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení spokojenosti zákazníků a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření.

Mezi zákazníky bylo rozesláno 54 dotazníků. Pro vyhodnocení bylo použito 45 dotazníků. Nejlépe byl hodnocen přístup vedení společnosti k zákazníkovi, průměrná hodnotící známka 1,02. Průměrné hodnocení (průměrná hodnotící známka) společnosti je 1,17. Spokojenost zákazníka v roce 2013 byla 1,18.

1 – velice spokojeni, 2 – spokojeni, 3 – částečně spokojeni, 4 – nespokojeni,
5 – velice nespokojeni

	Kritérium hodnocení	Průměrná hodnotící známka
1	Přístup vedení společnosti k zákazníkovi	1,02
2	Přístup zaměstnanců společnosti k zákazníkovi	1,07
3	Přístup PR manažerky k zákazníkovi	1,09
4	Nabídka služeb	1,47
5	Spokojenost s kvalitou realizovaných služeb	1,16
6	Spokojenost s plněním termínů realizovaných služeb	1,18
7	Prostředí společnosti	1,18
8	Informovanost zákazníka	1,22
9	Poměr kvality služeb a jejich finanční náročnost	1,42
	Průměrné hodnocení společnosti	1,17
8	Důvod spolupráce	Rozhodování zákazníků v %
	Kvalita	47
	Sortiment	41
	Něco jiného	12
	Pro vyhodnocení bylo použito 45 dotazníků	

Hodnocení dodavatelů zboží a služeb za rok 2014:

Na základě schválené metodiky určené pro hodnocení dodavatelů byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení efektivnosti nakupovaných služeb a zboží a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření. Pro vyhodnocení bylo použito 16 vybraných dodavatelů. Dodavatelé byly hodnoceny dle následujících kritérií: kvalita dodávaného zboží nebo služeb, cena, termíny dodávek, řešení případných reklamací, pružnost při plnění požadavků v mimořádných případech, komunikativnost, dostupnost zástupce dodavatele, šíře sortimentu. 15 dodavatelů získalo třídu A, vyhovující, a jeden dodavatel třídu C, s tímto dodavatelem byla ukončena spolupráce.

Hodnocení zaměstnanců:

Pro zajištění kvalitního personálu jsou jednou ročně hodnoceni všichni zaměstnanci. Výsledky těchto hodnocení jsou projednány s ředitelem a jsou vyvozena potřebná opatření. Všichni zaměstnanci jsou podle analytického hodnocení na velice dobré úrovni.

Efektivita školení:

Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni způsobilými školiteli z oblasti BOZP, jednou za dva roky je prováděno školení řidičů a jednou ročně školení systému managementu kvality dle ISO 9001 atd. Dále si jednotliví zaměstnanci prohlubují znalosti na školeních dle vlastních potřeb, např. výukou jazyků nebo odbornými semináři.

Nápravná a preventivní opatření:

Preventivní opatření jsou praktikována ve formě včasného provádění školení řidičů, BOZP a PO a důkladným a včasným seznamováním zaměstnanců se změnami ve společnosti. Za sledované období nedošlo k žádným neshodám ani pracovním úrazům. Dále v roce 2014 nebyly uplatněny žádné reklamace ani stížnosti. Celkově tento výsledek považujeme za veliký úspěch a pokrok v rámci systému řízení naší organizace.

Informace o změnách ovlivňujících systém managementu kvality:

Žádné zásadní změny se v tomto období neudály, ani nejsou do následujícího období očekávány. Dokumentace systému managementu kvality je neustále aktualizována, aby odpovídala skutečnosti a dílčím činnostem, které naše organizace provádí.

Doporučení pro zlepšování:

Je doporučeno nadále pracovat na prohlubování kvality a rozsahu služeb vůči zákazníkům. Navrhovat další možné služby zákazníkům dle jejich potřeb. Potřeby zjistit prostřednictvím hodnocení či osobních konzultací.

Je doporučeno nadále pracovat na informovanosti o aktivitách společnosti prostřednictvím Komunikační strategie společnosti Posázaví o.p.s. Tato komunikační strategie stanovuje způsob distribuce informací a propagace činnosti společnosti a jejích partnerů směrem k veřejnosti.



CERTIFIKÁT

Potvrzujeme, že systém managementu kvality společnosti:

**Posázaví o.p.s.
Masarykovo náměstí 1, Piaristická kolej
256 01 Benešov
Česká republika**

byl schválen společností Lloyd's Register Quality Assurance
podle následujících standardů systému managementu kvality:

ISO 9001:2008

Systém managementu kvality zahrnuje činnosti:

**Poskytování organizačních a poradenských služeb
pro podporu rozvoje regionu Posázaví
a místních akčních skupin.**

Certifikát č.: PRA 0006802

První certifikát vystaven: 31. srpna 2006

Současný certifikát vystaven: 31. srpna 2012

Platnost certifikátu do: 30. srpna 2015

Vystaveno v: Lloyd's Register EMEA, Praha,
v zastoupení Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Tento dokument je vystaven za podmínek uvedených na zadní straně.
Táborská 31, 140 00 Praha 4, Česká republika
v zastoupení 71 Fenchurch Street, London EC3M 4BS, United Kingdom

Toto schválení bylo provedeno v souladu s postupy LRQA pro hodnocení a certifikaci. Toto schválení bude pravidelně monitorováno.
Použití znaku akreditace UKAS vyznačuje, že činnosti, uvedené na tomto certifikátu, jsou zahrnuty do rozsahu akreditace specifikovaném akreditačním certifikátem číslo 001.
Marka Revison 13



Katedra politologie a evropských studií FF Univerzity Palackého v Olomouci,
Civipolis o.p.s., Unives.eu, Angelus Aureus o.p.s.
při příležitosti státního svátku ČR Dne slovanských věrozvěstů sv. Cyrila a Metoděje

ve 3. ročníku celostátní soutěže
„O nejlepší obecní a městský zpravodaj 2013“
udělují

DIPLOM

MAS Posázaví o.p.s.

***v kategorii zpravodajů MAS a mikroregionů
za zpravodaj Posázaví***

1. místo

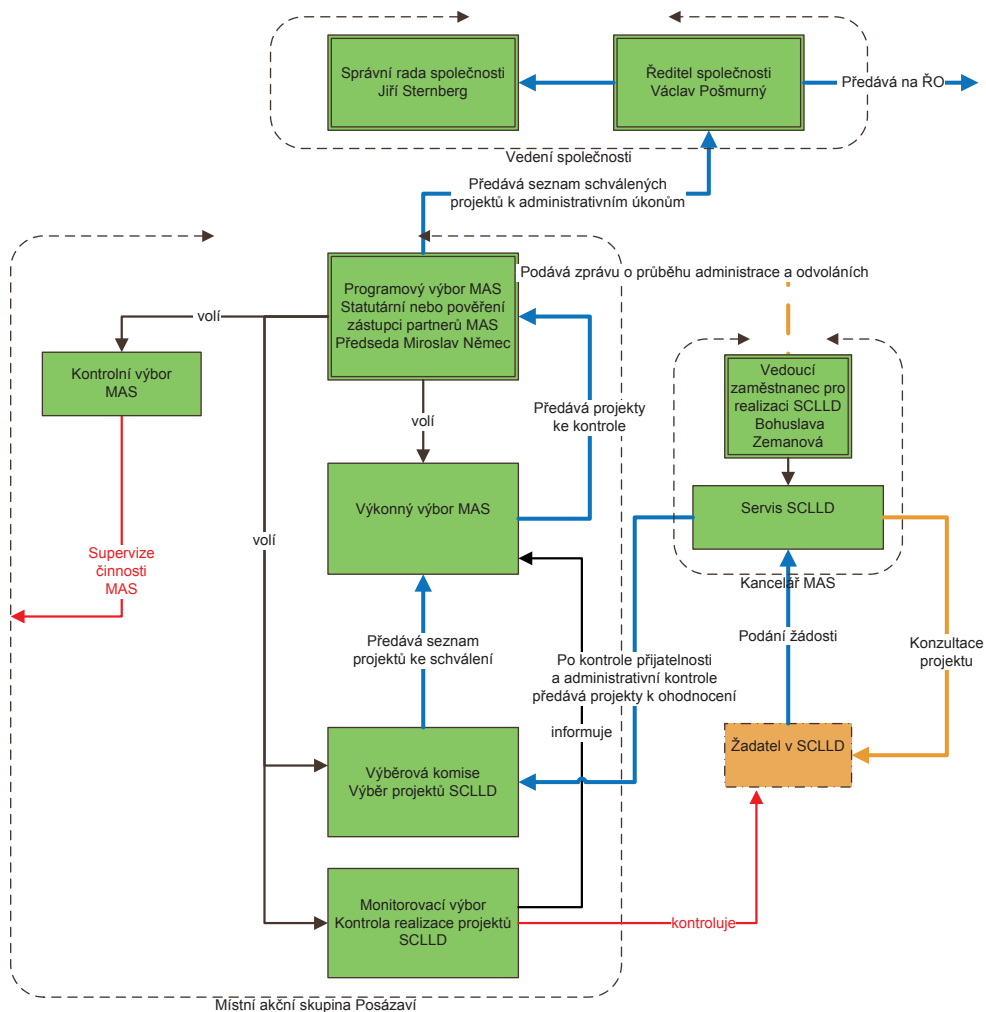
Dne 4. července 2014, Velehrad



4. Místní akční skupina Posázaví



Organizační schéma místní akční skupiny



Smluvní partneři

Rámcové partnerské smlouvy – místní akční skupina

Místní akční skupinu jako jeden z orgánů společnosti tvoří právnické a fyzické osoby soukromého i veřejného sektoru, které zastupují veřejné a soukromé místní socioekonomické zájmy. Partneři místní akční skupiny uzavírají se společností o svém členství v MAS Rámcovou partnerskou smlouvu.

Poměr zástupců veřejného a soukromého sektoru v místní akční skupině musí být vždy maximálně 49 % zástupců z veřejného sektoru (obce, dobrovolné svazky obcí, státní a příspěvkové organizace), alespoň 51 % zástupců ze soukromého sektoru (nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty).

Místní akční skupinu jako územní pracoviště ve formě organizační složky zřizuje správní rada.

Každý partner místní akční skupiny je povinen písemně jmenovat svého zástupce, který bude jeho jménem jednat v orgánech místní akční skupiny.

Nejvyšším orgánem místní akční skupiny je Programový výbor MAS Posázaví.

Činnost místní akční skupiny organizuje vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD.

Partneři společnosti k 31. 12. 2014 v místní akční skupině

Nestátní neziskové organizace: CESTY SKLA, o.p.s.; Historický klub o. s.; Lidem blíž o.s.; Mateřské centrum Hvězdička; Mateřské centrum MOTÝLEK, Týnec nad Sázavou; Mateřské centrum PUTTI, o.s.; MC Kulíšek; Mezinárodní společnost pro vědomí Krišny, Hnutí Haré Krišna; Náplava Sázavy; Ochrana fauny ČR o.p.s.; POSÁZAVSKÝ PACIFIK; RUAH o.p.s.; Rytmus Benešov, o.p.s.; Římskokatolická farnost Benešov; Sbor dobrovolných hasičů Žiřany; Sbor Jednoty bratrské v Týnci nad Sázavou; Sdružení pro ochranu kulturního dědictví – Zlenice; Sdružení SPORT; TSK SALTA Benešov; Sdružení rodičů při Gymnáziu Benešov z.s.; Statek Vlčkovice, o.p.s.; ZÁŠKOLÁK; ZO ČSOP Vlašim; Život v Hradci a okolí, o.s.

Podnikatelé: Bisport s.r.o.; Česká spořitelna, a.s.; ELTSEN a.s.; FAVORY Horses s.r.o.; Hotel Všetice s.r.o.; Jaroslav Pelíšek; Jiří Sternberg; Miloslav Perníček; Miroslav Němec; Petr Hroš

Fyzické osoby: Bc. Lucie Onderčaninová; Ing. Alois Maceška; Adriana Bursová

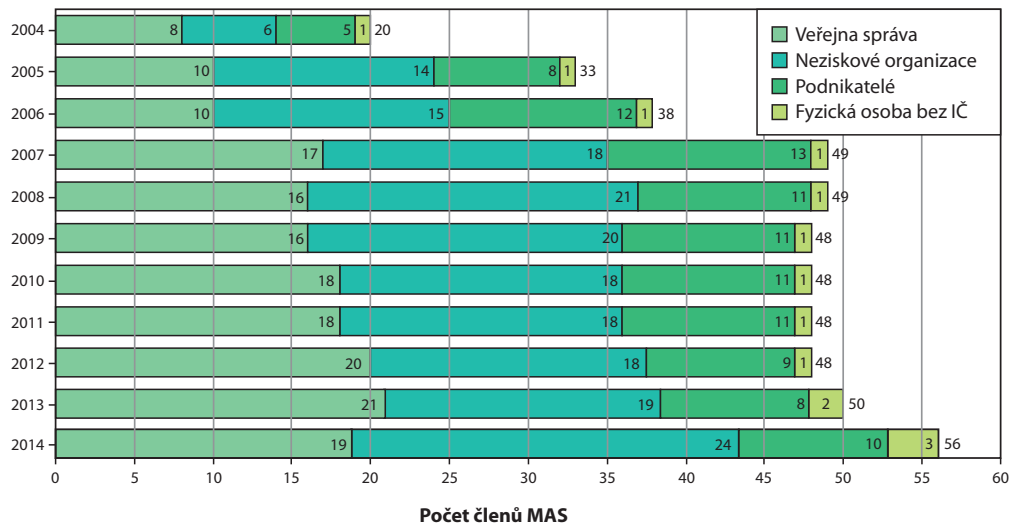
Obce a města: Město Benešov; Město Jílové u Prahy; Město Neveklov; Město Sázava; Město Týnec nad Sázavou; Městys Kácov; Městys Maršovice; Městys Netvořice; Obec Krhanice; Obec Křečovice; Obec Lešany; Obec Straný; Obec Kamenný Přívoz; Obec Hradištko

Svazky obcí: CHOPOS; Malé Posázaví; MIKROREGION DŽBÁNY, svazek obcí

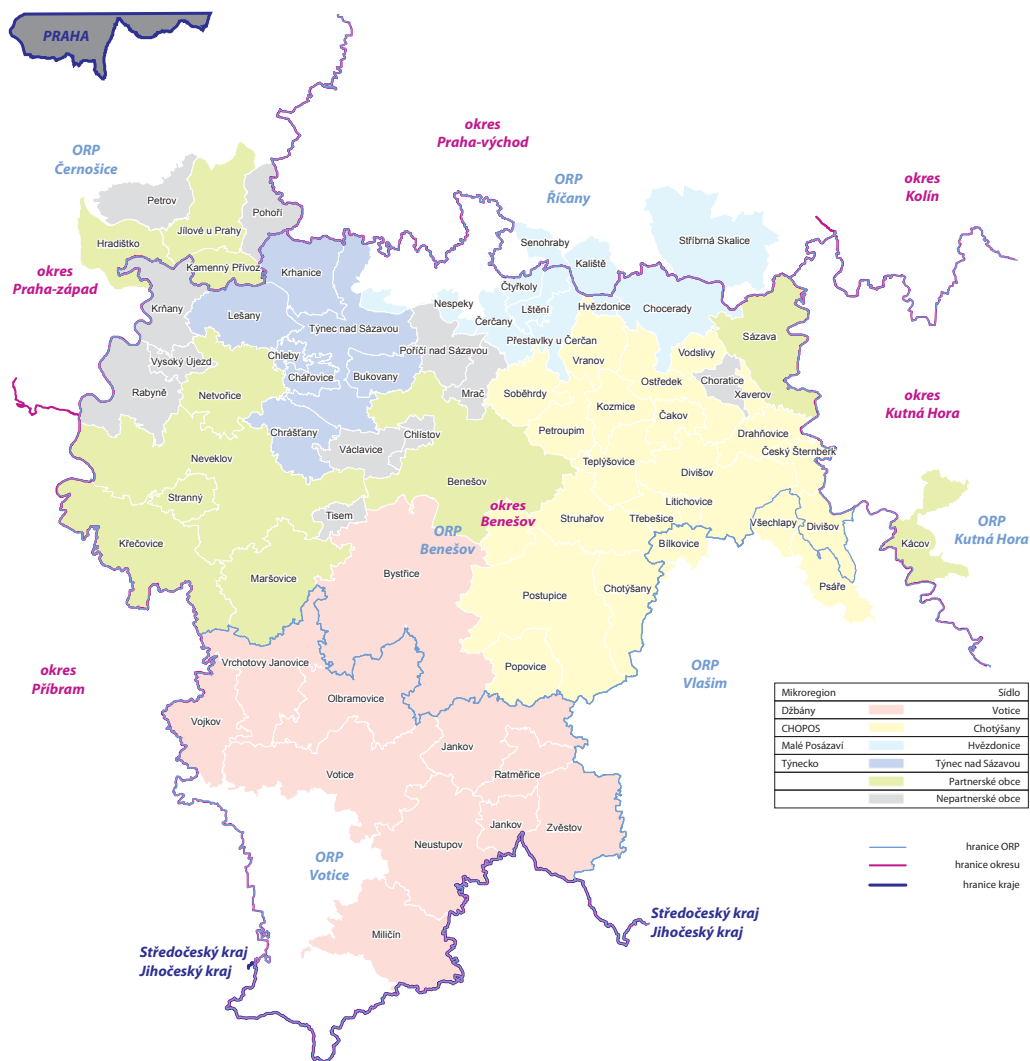
Státní organizace: Lesy České republiky, s.p.

Školy: Gymnázium, Benešov, Husova 470

Vývoj počtu členů místní akční skupiny



Území působnosti MAS Posázaví k 31. 12. 2014



Strategie rozvoje regionu na roky 2007–2013

Strategie rozvoje regionu Posázaví je dokument, který zahrnuje veškerou činnost, kterou aktivní subjekty a místní akční skupina považují za důležitou pro rozvoj regionu Posázaví v oblasti veřejné správy, spolkové činnosti, služeb a podnikání. Program společnosti Posázaví nezahrnuje žádnou sociální sféru, tedy až na práci s dětmi a mládeží. Na základě této strategie byl během roku 2007 vytvořen Strategický plán LEADER (SPL). O tuto strategii se může opírat každý z žadatelů o dotaci v rámci kteréhokoli z vypsaných programů.

Strategický plán LEADER 2007–2013

Strategický plán LEADER na období 2007–2013 vymezuje možné oblasti podpory rozvojových projektů na základě podmínek Programu rozvoje venkova pro jednotlivé osy a jejich opatření. Strategický plán LEADER, jako výšeč z ucelené strategie místního rozvoje, navrhuje místní akční skupina. MAS tímto způsobem uplatňuje při místním rozvoji partnerský přístup a podílí se na vytváření sítí místních partnerství. MAS také odpovídá za provádění plánu a vybírá projekty k financování v rámci realizace této místní strategie.

Dotaci na realizaci jednotlivých projektů neobdrží na svůj účet přímo MAS, ale konečný žadatel. Přímá dotace MAS se poskytuje na provoz, administrativu a poradenství spojené s realizací SPL.

Realizace Strategického plánu LEADER v období 2007–2013

Společnost Posázaví o.p.s. realizovala Strategický plán LEADER v období 2007–2013 v těchto Fichích:

Fiche 1 – Aby se vám tu líbilo

Fiche 2 – Poznejte to u nás

Fiche 3 – Aby se nám tu líbilo

Fiche 4 – Ctíme svou minulost

Fiche 5 – Stavíme na rodině a mládeži

Fiche 7 – Myslíme na budoucnost

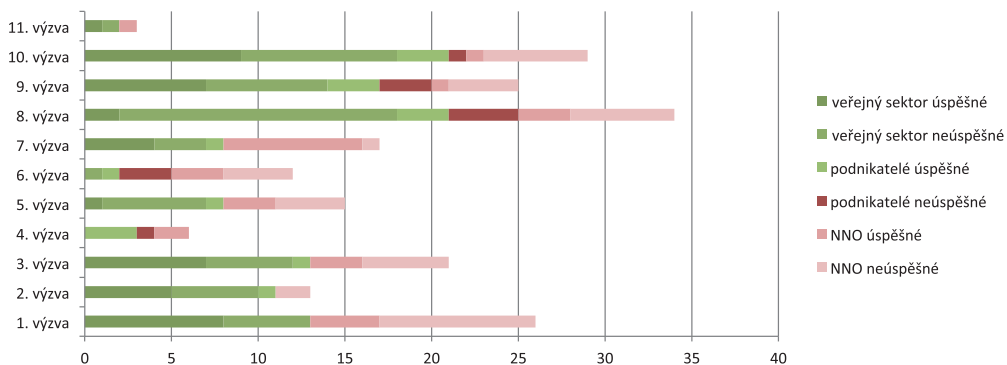
Pro v období 2007–2013 nám byla přidělena finanční alokace ve výši 104 233 955 Kč. Přímá dotace MAS pro režijní výdaje ve výši 15 000 000 Kč byla určena na provoz, administrativu a poradenství spojené s realizací SPL, zbývající částka 89 233 955 Kč byla rozdělena na projekty jednotlivých žadatelů.

Realizace Strategického plánu LEADER v období 2007–2013 probíhala v jedenácti výzvách:

Podané žádosti	201 projektů
Podpořené žádosti	90 projektů
Veřejný sektor	44 projektů
Podnikatelé	17 projektů
Neziskový sektor	29 projektů

Celkem mezi 90 projektů bylo rozděleno 89 233 955 Kč

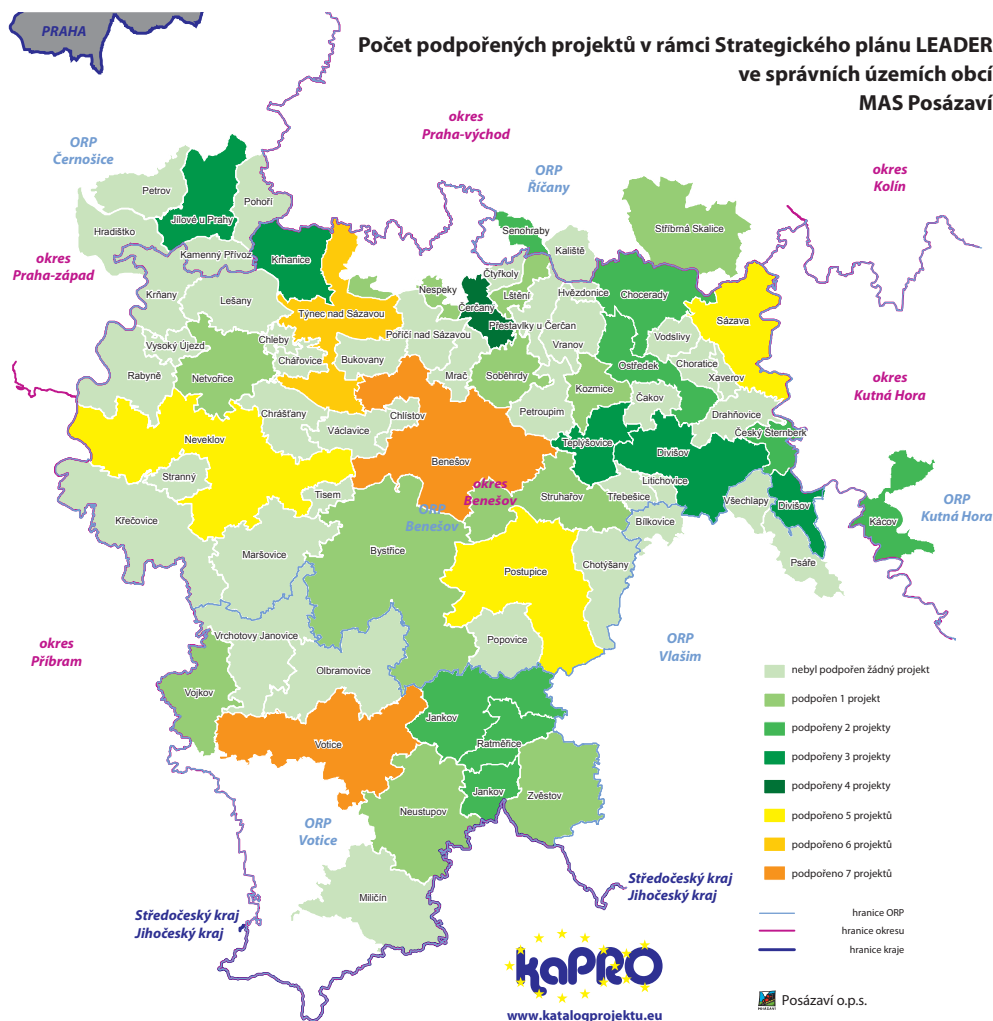
Veřejný sektor	44 014 942 Kč
Podnikatelé	18 419 781 Kč
Neziskový sektor	26 799 232 Kč

Zhodnocení dotací do jednotlivých sektorů 1.–11. výzvy**Počet a úspěšnost projektů v jednotlivých výzvách**

	2014	2013	2012	2011	2010	
číslo výzvy	11	10	9	8	7	6
výše podpořených projektů	1 329 824	18 280 714	15 289 770	10 828 780	11 000 301	5 914 047
počty podpořených projektů	2	13	11	8	13	4

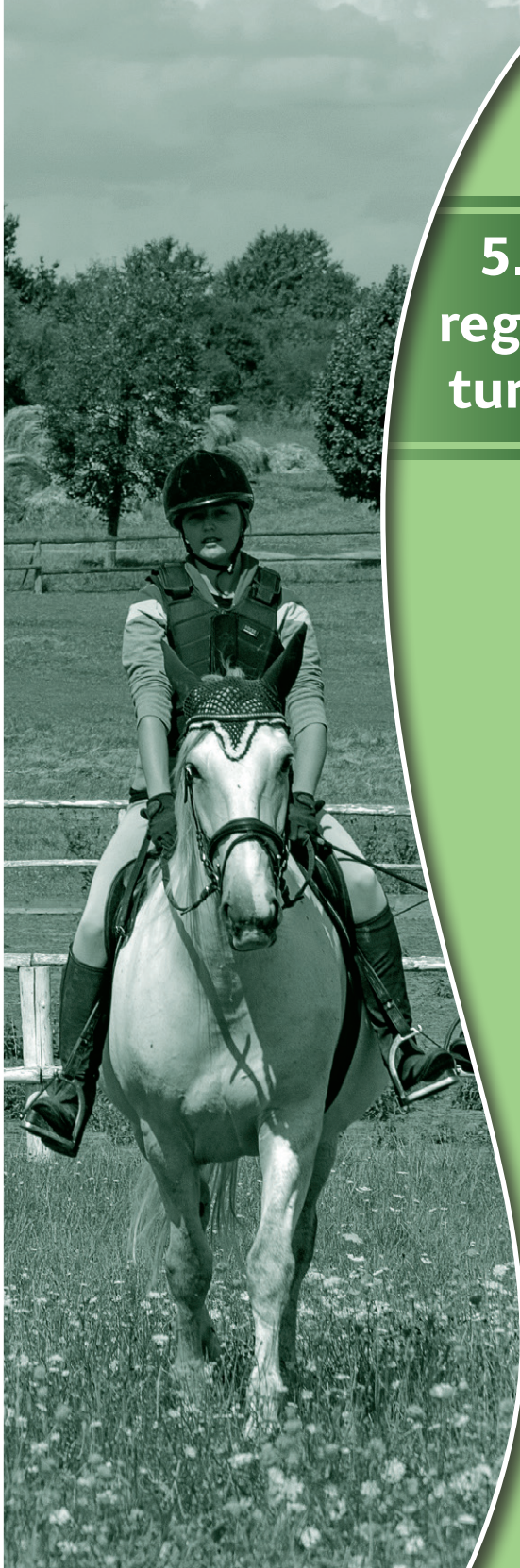
	2009			2008		
číslo výzvy	5	4	3	2	1	
výše podpořených projektů	3 297 116	3 927 914	7 258 584	6 257 116	5 849 789	
počty podpořených projektů	5	5	11	6	12	

Přehled podpořených projektů v rámci 1.–11. výzvy SPL na území MAS



V rámci 1.–11. výzvy SPL bylo podpořeno 90 projektů v celkové výši dotace 89 233 955 Kč.

5. Rozvoj a propagace regionu Posázaví a jeho turistického potenciálu



Cestovní ruch

Tradiční propagační brožura společnosti Posázaví o.p.s. vyšla v roce 2014 v pozměněné podobě. Publikace s podtitulem Posázaví 100x jinak obsahovala tipy na zajímavá a dostupná místa regionu od soutoku Sázavy s Vltavou až po Světlou nad Sázavou, která by neměli turisté při svých cestách minout. Seznamovala s historickými, přírodními i kulturními zajímavostmi kraje, poradila, kam si zajít na jídlo, kde se ubytovat, kde si zasportovat. Vyšla v nákladu 50 000 kusů, kromě češtiny také v angličtině. K dostání byla zdarma v informačních centrech a turistických zařízeních v regionu i mimo něj.

Pro zahraniční prezentaci jsme vydali nákladem 5 000 kusů v češtině, angličtině, němčině a ruštině brožuru Posázaví 10x jinak, která propaguje deset vybraných turistických cílů v Posázaví: řeku Sázavu, Jílové u Prahy, Vojenské technické muzeum Lešany, zámek Konopiště a Františka Ferdinanda d'Este, město Benešov, zámek Jemniště, zámek a park ve Vlašimi, hrad Český Šternberk, Hut' František v Sázavě, Sázavský klášter a Prahu.

Společnost Posázaví o.p.s. prezentovala region při zahájení a ukončení turistické sezony ve Vojenském technickém muzeu v Lešanech. Účastnili jsme se také veletrhu cestovního ruchu Regiontour a uspořádali presstrip pro novináře.

O chystaných turistických novinkách v regionu Posázaví se hovořilo také na Fóru cestovního ruchu v Hřebčínu Favory v Benicích. Na akci, kterou pořádala společnost Posázaví o.p.s., přišlo 40 zástupců obcí, informačních center a podnikatelských subjektů z regionu.

Region jsme propagovali také na semináři pro průvodce „Poznejte regiony České republiky“, které pořádala v pražském hotelu Jalta agentura CzechTourism.

Webové stránky

V roce 2014 byly stránky leader.posazavi.com kvůli přehlednosti a lepší orientaci rozděleny na dvě části – jedna se věnuje aktivitám MAS Posázaví (leader) a druhá popisuje činnost Posázaví o.p.s. firma.posazavi.com. Na třetí (již stabilní části) – tourist.posazavi.com – jsou podrobné informace o regionu, včetně aktualit, kalendáře akcí, tipů na výlety, map a kontaktů na informační centra a obecní a městské zpravodaje. Zájemci si zde mohou prohlédnout nebo stáhnout brožury a publikace, které vydala společnost Posázaví o.p.s. K vidění jsou tu i reportáže z akcí v regionu, které se znovu začaly pravidelně natáčet a které jsou ke zhlédnutí také na Youtube. Aktivní jsou i facebookové profily Posázaví a projektu Čistá řeka Sázava.

Setkávání pracovníků informačních center – koordinace

V roce 2014 zorganizovala společnost Posázaví o.p.s. dvě setkání pracovníků informačních center. Hovořilo se na nich o zajímavostech, nových aktivitách a službách v regionu. Informačním centrům dodáváme propagační materiály a posíláme jim tiskové zprávy a pozvánky na akce.

Posázavské Kukátko aneb...

Vyšlo další číslo barevného dětského časopisu nazvané Posázavské Kukátko aneb Po cestách a hradech. Bylo součástí partnerského projektu Po cestách a hradech doby Karla IV., který společně realizovaly místní akční skupiny Posázaví o.p.s., Pomalší o.p.s. a Rakovnicko o.p.s.

Společenský večer Posázaví

Více než 200 partnerů a spolupracovníků se sešlo na Společenském večeru Posázaví, který byl nejen symbolickým poděkováním za jejich podporu společnosti Posázaví o.p.s., ale také prostorem pro prezentaci aktivit v regionu.

Prezentace společnosti Posázaví o.p.s.

Společnost Posázaví o.p.s. se prezentovala také prostřednictvím Zpravodaje Posázaví, který vyšel v roce 2014 třikrát, vždy v nákladu 4 000 kusů. Informoval mimo jiné o projektech realizovaných s pomocí dotace ze Strategického plánu LEADER, o dění v mikroregionech, partnerských projektech, představil regionální producenty i osobnosti. Přinesl rozhovory s Jiřím Stibůrkem, Jindrou Šmídovou, Magdalenou Stárkovou Timplovou nebo Marií Krejčovou. Dal nahlédnout do obcí a měst, například Kácova, Neveklova, Tismi nebo Pohoří.

V roce 2014 bylo vydáno 67 tiskových zpráv propagujících aktivity společnosti Posázaví o.p.s. a jejich partnerů. Zprávy zveřejnilo Rádio Blaník, Český rozhlas, Benešovský deník, týdeníky Jiskra a 5+2, Náš region, středočeská příloha Mladé fronty Dnes, řada webových portálů nebo městských a obecních zpravodajů. Připravili jsme speciální tiskové materiály o Pivovaru Ferdinand a zámku Konopiště na objednávku tuzemských i slovenských médií, podíleli se na PR vzpomínkových akcí k 100. výročí sarajevského atentátu, připravili články do časopisů vydávaných CzechTourismem a pozvánky k návštěvě Posázaví pro časopis Moje země.

Ocenění

Zpravodaj Místní akční skupiny Posázaví zvítězil ve třetím ročníku celostátní soutěže „O nejlepší obecní a městský zpravodaj 2013“. Prvenství získal v kategorii zpravodajů místních akčních skupin a mikroregionů. Výsledky soutěže byly vyhlášeny u příležitosti svátku slovanských věrozvěstů a „Dnů lidí dobré vůle“ na Velehradě. Obce a města z celé republiky do ní přihlášily 212 zpravodajů. V kategorii místních akčních skupin a mikroregionů, která se uskutečnila poprvé, porota vybírala z 31 zpravodajů.

Kniha „Řeka Sázava 100 let poté...“, kterou vydala společnost Posázaví o.p.s., získala jednu z hlavních cen na 11. ročníku Polabského knižního veletrhu. Zvítězila v kategorii Turistika a cestovní ruch. Porotu zaujal také nakladatelský počín partnera společnosti Posázaví o.p.s. Historického klubu Týnec nad Sázavou – kniha „Jankow 1645“, která obdržela zvláštní cenu za připomenutí historických událostí.

Čistá řeka Sázava

Tradiční jarní úklid řeky Sázavy, známý pod názvem Čistá řeka Sázava, se uskutečnil od 11. do 13. dubna 2014. Poprvé v jeho devítileté historii se uklízelo téměř od pramene, od přehrady Velké Dářko na Vysočině. Pod taktovkou Posázaví o.p.s. se vyčistilo téměř 90 kilometrů z Kácova do Pílovic, a to za pomoci 1 368 dobrovolníků, kteří sesbírali 27 tun odpadků. Do úklidu se zapojila i patronka projektu zpěvačka Aneta Langerová.

Projekty spolupráce

Po cestách a hradech doby Karla IV. – společný projekt místních akčních skupin Posázaví o.p.s., Pomalší o.p.s. a Rakovnicko o.p.s. Jeho cílem bylo podnítit zájem obyvatel regionu a turistů o místní památky. Přiblížil také středověký způsob života a cestování. V rámci projektu vznikly reálné modely hradů Týnec a Kostelec v měřítku 1 : 150 a obrazy Lubomíra Kupčíka nazvané Oživlý středověk, které zachycují někdejší možnou podobu hradů Týnec, Kostelec, Zlenice a Stará Dubá. Součástí projektu byla také stavba dřevěného mostu do jádra hradu Zlenice-Hláška, vydání brožury Cestování ve středověku aneb Příručka středověkého poutníka a soutěž Strážci památek určená pro žáky 8. a 9. tříd základních škol a Gymnázia Benešov.

Domácí spolupráce

MAS Posázaví navštívili zástupci Mikroregionu Království z moravského Grygova. Zajímali se o fungování místní akční skupiny a realizované projekty v regionu (Centrum sklářského umění v Sázavě, rozhledna Špulka).

Zahraniční spolupráce

Posázaví o.p.s. navštívila delegace zástupců obcí a podnikatelů z Litvy. Zajímali se o fungování místní akční skupiny, podmínky pro podnikání i využívání evropských dotací. Zástupci Posázaví o.p.s. navštívili Mikroregion Hlinické Pohronie, kde jednali o možnostech spolupráce.

Setkání místních aktérů

Společnost Posázaví o.p.s. se podílela na organizaci setkání starostů v Benešově. Zorganizovala také setkání regionálních producentů a prodejců, kterého se zúčastnilo 13 zástupců. Měli příležitost navázat kontakty a případně se domluvit na spolupráci. V podobném duchu se neslo také setkání zástupců mateřských a rodinných center, které se uskutečnilo v Týnci nad Sázavou.

Veřejná setkání

Manažeři svazků i zástupci vedení společnosti Posázaví o.p.s. se účastnili jednání zastupitelstev obcí a jednání mikroregionů, kde představovali zejména připravovanou Strategii regionu Posázaví na období 2014–2020, která bude důležitým dokumentem pro získání dotací v následujících letech.

Spolupráce s obcemi a městy

Pro město Benešov jsme koordinovali vzpomínkové akce k 100. výročí sarajevského atentátu. Pomáhali jsme s přípravou knihy BENEŠOV Příroda.

Další aktivity

Účastnili jsme se jednání certifikační komise KRAJ BLANICKÝCH RYTÍŘŮ regionální produkt®, která uděluje regionální značku místním producentům a poskytovatelům služeb. Byli jsme také členy výběrové komise ankety Blanický rytíř – tento titul udělují neziskové organizace Podblanicka fyzickým osobám, za jejich přínos k ochraně a rozvoji přírodního a kulturního dědictví regionu.

Kontakty

Sídlo společnosti

Zámek Jemniště 1, 257 01 Postupice
IČ: 27129772, DIČ: CZ27129772

Kancelář Posázaví o.p.s

budova piaristické koleje
Masarykovo náměstí 1, 256 01 Benešov
Identifikátor datové schránky Posázaví o.p.s.
vcw6u23

Bankovní spojení

Česká spořitelna, a.s., Příbram
číslo účtu 000000-032666339/0800

tel.: +420 317 701 948
e-mail: info@posazavi.com
www.posazavi.com, leader.posazavi.com,
firma.posazavi.com

PRACOVNÍ TÝM POSÁZAVÍ O.P.S.

Václav Pošmurný

ředitel společnosti od 1. 10. 2014
tel.: +420 604 890 190
e-mail: posmurny@posazavi.com

Marie Matoušková

externí účetní, pověřená
tel.: +420 605 296 765
e-mail: matouskova@posazavi.com

Zuzana Matoušková

vedoucí kanceláře, manažerka ISO
tel.: +420 731 612 436
e-mail: info@posazavi.com

Externí manažer

Ing. Miroslav Kratochvíl

projektový manažer pro mikroregion CHOPOS
tel.: +420 777 193 556
e-mail: kratochvil@chopos.cz

Externí manažerka

Anna Půtová, DiS.

projektová manažerka pro mikroregion CHOPOS
tel.: +420 724 284 874
e-mail: putova@chopos.cz

PRACOVNÍ TÝM KANCELÁŘE MAS:

Bohuslava Zemanová

ředitelka společnosti do 30. 9. 2014
od 1. 10. 2014 zástupce ředitele společnosti
vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD
tel.: +420 723 881 081
e-mail: zemanova@posazavi.com

Marie Škvorová

manažerka MAS
tel.: +420 723 462 606
e-mail: skvorova@posazavi.com

PhDr. Jaroslava Tůmová

PR manažerka
tel.: +420 602 216 637
e-mail: tumova@posazavi.com

Externí manažerka

Martina Höhnová

projektová manažerka města Týnec nad Sázavou
tel.: +420 774 616 600
e-mail: hohnova@mestotyynec.cz

